



1

Наші семінари/вебінари

Дата	Тема
9.4. з 12.00 до 15.00 Allianssitalo	Де і як шукати роботу? Послуги біржи праці Права працівника у Фінляндії Питання та відповіді
16.4. з 12.00 до 15.00 Allianssitalo	Курси мови, підвищення кваліфікації та визнання іноземних дипломів у Фінляндії
23.4. з 12.00 до 15.00 Ensi linja 1	Фінський ринок праці, колективні договори, профспілки
2.5 з 12.00 до 15.00 Allianssitalo	Як пишуть Curriculum vitae та заяву на робоче місце у Фінляндії
7.5. з 12.00 до 15.00 Allianssitalo	Робоче інтерв'ю
14.5. з 12.00 до 15.00 Toölonlahdenkatu 4	Фінська робоча культура: що робити і чого уникати на робочому місці у Фінляндії

2

2

У вас є запрошення на співбесіду до Фінляндії



- Вас запросили на співбесіду. Ви пройшли перший етап, і роботодавець хоче з вами познайомитися.
- Мета співбесіди – дати вам змогу більше розповісти про себе та свої компетенції, а також дізнатися більше про роботу та компанію, на яку ви претендуєте.

3

3

**Перед інтерв'ю.
Як підготуватися до
співбесіди.**

4

4

Вивчіть компанію та посаду до співбесіди



- Знайдіть їх веб-сторінку, акаунти в соціальних мережах
- Знайдіть ключові слова та використовуйте їх у своєму інтерв'ю
- Шукайте аналітичні статті, щоб дізнатися, яка ситуація у цієї фірми на ринку
- Подумайте про можливі запитання, які ви можете задати під час співбесіди, щоб показати своє глибоке розуміння їхньої галузі

5

5

Визначте свої цілі та вміння: чому вам потрібна ця робота?



- Заздалегідь складіть список своїх сильних сторін і навичок, якими ви володієте.
- Підготуйте відповідь, чому ви - найкращий кандидат на цю посаду.
- Підготуйте відповідь про вашу слабкість, що насправді демонструє вашу силу.
- Гроші – не єдина мета. Інші вагомні причини:
 - робота, яку виконує компанія, дає вам відчуття мети
 - бажання бути корисному фінському суспільству
 - бажання брати участь та інтегруватися у фінське суспільство
 - можливість вивчити мову
 - інтерес до галузі
 - бажання працювати самостійно / працювати з людьми
 - гарна репутація компанії

6

6

Пам'ятайте, що..

Від вас очікують:

- що ви опишете свої вміння, компетентність, цінності та мотивацію, тому приготуйтеся чітко представити їх
- що ви розкажете про себе як про людину
- що ви будете чесним і щиро зацікавленим у посаді

Загалом фінські роботодавці цінують ставлення, коли ви впевнені у своїх навичках і компетентності, але також бажаєте і мотивовані навчатися. Пам'ятайте, що ви цінні.

Якщо вам важко знайти слова, щоб описати себе, ви можете скористатися цим безкоштовним тестом (англійською), щоб знайти слова, що дійсно описують вас. Але пам'ятайте, що до таких тестів не треба ставитися занадто серйозно.

<https://www.16personalities.com/uk>

"Люди забудуть те, що ви сказали, люди забудуть, що ви зробили, але люди ніколи не забудуть, що ви викликали у них почуття."
-Maya Angelou

7

7

Підготуйте відповіді на поширені запитання на співбесіді



- Розкажіть про себе.
- Чому ви претендуєте на цю посаду?
- Чому ви подали заявку в нашу компанію/організацію?
- Що робить вас хорошим кандидатом на цю посаду?
- Розкажіть про свої навички та досвід.
- Які ваші слабкі сторони? Які ваші сильні сторони?
- З якими людьми ви добре працюєте/вам важко працювати? Як ви поведетеся в конфліктах?
- Чого ви очікуєте від свого керівника?
- Що вас мотивує?
- Де ви бачите себе через 5 років?
- Якою роботою ви б хотіли займатися?
- Що ви вважаєте своїм найбільшим (професійним) досягненням?
- Як вас описують ваші колишні колеги з попередньої роботи?
- Конкретні запитання щодо вашої компетентності на посаді (підготуйте хороші приклади)
- Які у вас питання до нас?

8

8

Питання, які роботодавець не має права задавати



- про здоров'я (якщо це не стосується безпосередньо посади. У деяких випадках робота може вимагати медичної перевірки, наприклад, на деяких державних посадах)
- про етнічне походження та/або про релігію
- про сексуальну орієнтацію
- про сімейний стан – дружина, діти, вагітність або плани на майбутнє щодо створення сім'ї
- про будь-які можливі проблеми з наркотичними речовинами або алкоголем та залежність (хоча кандидата можуть попросити надати офіційне свідоцтво про тест на наркотики, але заявник не зобов'язаний відповідати)
- про кредитний рейтинг (коли робочі завдання вимагають підкресленої надійності, то роботодавець має право перевірити кредитну інформацію у працівника, який вже був прийнятий на посаду, тобто НЕ без згоди претендента, поки триває процес подачі заявки)
- про членство в профспілці
- про військову службу або військове звання

9

9

Подумайте про питання, які ви можете задати роботодавцю



- Розкажіть, як цей процес рекрутингу продовжиться.
- В якій команді я буду працювати?
- Якими сильними сторонами повинен володіти найнятий?
- Я хотів би працювати якомога більше, скільки годин на тиждень я можу отримати?
- Де знаходяться робочі місця?
- Чи можу я працювати з дому?
- Чи надає ваша компанія якісь пільги в роботі?
- Чи потрібно вам ознайомитися з моїми сертифікатами?
- Яку профорієнтацію та навчання ви забезпечуєте?
- Якщо я отримаю цю посаду, яка буде моя зарплата?
- *Я бачив багато реклами вашої компанії – як ви справляєтеся зі стрімким зростанням?
- * Я читав, що ви купили іншу компанію. Як йде злиття?

10

10

Останні штрихи



Зараз останній шанс домовитись з рекомедантами про те, що ви їх згадаєте.

Зберіть сертифікати та/або їх переклади про всяк випадок.

Дослідіть, де відбувається співбесіда і як туди потрапити.

Запишіть номер телефону рекрутера на всякий випадок, якщо вам потрібно зателефонувати їй/йому.

11

11

Під час співбесіди

12

12

Перше враження має значення I



- Одягайтеся відповідним чином
- Уникайте будь-яких запахів, важкої косметики або прикрас, які можуть відволікти роботодавця.
- Не паліть безпосередньо перед співбесідою. Викиньте жувальну гумку або м'ятну пастиль перед співбесідою.
- Вимкніть усі мобільні пристрої.
- Принесіть копії свого резюме, блокнот і ручку.
- Будьте вчасно! Приходьте принаймні на 10–15 хвилин раніше.

13

13

Перше враження має значення II

Рукоштовання з чоловіками і жінками є сильною частиною фінської культури привітань. Ковід змінив це, і людям це може бути незручно.

Будьте уважні та ввічливі до УСІХ співробітників. Ніколи не знаєш, хто вплине на прийняття рішення про найм.

Будьте зацікавленим і посміхайтесь. Пам'ятайте, рекрутери спостерігають, як ви справляєтеся зі стресом.

Уважно слухайте. Відповідайте на питання – досить коротко і по суті. Якщо ви не розумієте запитання, можна попросити повторити. Не намагайтеся відповісти на питання, яке ви не розумієте.

Розкажіть про свої сильні сторони реально і кажіть правду.

Зосередьтеся на релевантних речах, менше розповідайте про неважливі речі.

14

14

Культурні відмінності під час співбесіди



- Почніть зі своїх технічних вмінь, які шукає роботодавець
- Будьте ввічливі, але переходьте безпосередньо до справи.
- Іноді фінські рекрутери можуть здаватися тихими і навіть сором'язливими: «Фінські люди говорять лише тоді, коли у них є щось варте сказати».
- Справляйтеся з мовчанням і майже відсутніми жестами та мімікою.
- Аспекти мови тіла: демонструйте мотивацію, посмішку, енергійність, зоровий контакт, відсутність нервових рухів.
- Важливе рівне ставлення: однакове ставлення до всіх учасників співбесіди. Мовчалива людина може бути ключовою особою, яка приймає рішення про найм (жінки та чоловіки, молоді інтерв'юери). Не перебивайте. Не вчіть рекрутера. Не фліртуйте. Не ігноруйте нікого.
- Ієрархія низька, не потрібно пан/пані або титули.
- Тут нормально і вірно визнати, що ви чогось не знаєте. Обіцяйте, що ви швидко навчитесь.
- Не скаржтеся на попередню роботу чи роботодавців.

15

15

Розмова про мовні обмеження



Як описати свої навички фінської мови?

> Роботодавці не знають системи A-B-C. «Я знаю деякі фрази», «Я вмію читати, писати та говорити легкі речення»

Чи варто мені хоча б трохи говорити фінською на співбесіді?

> Не обов'язково, але це плюс.

Якщо я вказав свій рівень фінської мови в заяві на роботу, чи доведеться мені говорити фінською на співбесіді?

> Рекрутери можуть задати одне питання фінською.

Чи варто говорити рекрутеру, що я зміцнюю свої навички фінської мови за допомогою курсів?

> Так.

Як впоратися з відсутністю навичок фінської мови?

> «Я ще не розмовляю, але почав вчитися. Я добре користуюся програмним забезпеченням для перекладу. Я запитаю, якщо чогось не знаю.»

16

16

Відео інтерв'ю



- Дуже поширене у Фінляндії
- Виберіть спокійну обстановку та однокольоровий пастельний фон
- Добре освітлення, якісний звук, швидкий інтернет
- Підготуйтеся до демонстрації портфоліо, якщо це потрібно.
- Підготуватися до додаткового завдання.
- Чіткі обмежені жести
- Стежте за обличчями.

17

17

Після співбесіди

18

18

Що робити після співбесіди



- **Запитайте про подальші дії.** Після співбесіди доречно запитати свого інтерв'юера, менеджера з найму чи рекрутера про те, чого вам слід очікувати далі. Ймовірно, ви отримаєте електронний лист із результатами співбесіди, додатковими завданнями чи запрошення на ще одну співбесіду.
- **Надішліть персональний лист подяки після співбесіди.** Попросіть візитну картку кожної людини, з якою ви спілкуєтеся під час співбесіди, щоб ви могли окремо надіслати окремий електронний лист із подякою. Якщо ви проводили співбесіду вранці, надішліть свої листи того ж дня. Якщо ви були на інтерв'ю вдень, можна почекати наступного ранку. Переконайтеся, що кожен електронний лист відрізняється від інших, використовуючи нотатки, які ви зробили під час розмов.

19

19

Якщо ви отримаєте пропозицію роботи



- Подякуйте роботодавцю за пропозицію
- Не поспішайте погоджуватися, прочитайте зміст
- Запитуйте про все, що вам не зрозуміло

20

20

Якщо ви не обрані



- Запитайте, що б ви могли покращити у наступних співбесідах
- Подякуйте компанії за можливість співбесіди
- Не скаржтесь

21

21

Ярмарки вакансій для українців



- **пт 3.6.** з 12 до 14.30 за адресою Teollisuuskatu 23, 1. поверх, зал Ularra, кілька десятків фірм будуть рекламувати вакансії та проводити експрес-співбесіди, треба реєструватися
- **чт 9.6.** у бібліотеці Ооді у залі Maijansali (адреса Töölönlahdenkatu 4), компанії рестораннох галузі будуть рекламувати вакансії та проводити експрес-співбесіди, треба реєструватися

22

22

Дякую та до зустрічі 14.5.!

Наступна тема «Фінська робоча
культура»

23

23